Überall für alle
SPITEX
Spitex Bachtel

Gossau ZH | Hinwil | Rüti
Wetzikon | Seegräben

UNSER TEAM MACHT DEN UNTERSCHIED – SEIT 10 JAHREN.

GESCHÄFTSBERICHT 2025

UNSER TEAM MACHT DEN UNTERSCHIED – SEIT 10 JAHREN.

Carmen Müller Fehlmann
Präsidentin des Verwaltungsrates

Jens Weber
Geschäftsführer

Zuverlässig auch im 10. Betriebsjahr
Seit 10 Jahren ist die Spitex Bachtel für die Bevölkerung der Gemeinden Gossau, Hinwil, Rüti, Seegräben sowie der Stadt Wetzikon mit der ambulanten Pflege & Betreuung in der Grundversorgung beauftragt. Die Ambulantisierung und der medizinische Fortschritt haben die Berufsbilder und die Arbeiten der Spitex in den vergangenen Jahren rasant verändert. Längst abgelegt ist das Image der "Dorfkrankenschwester", die auf Einsätzen montags bis freitags im Einsatz stand. Eine moderne integrierte Spitex, wie die Spitex Bachtel, ist heutzutage an 365 Tagen im Jahr, rund um die Uhr für die Bevölkerung im Einsatz und jederzeit erreichbar. Zum Selbstverständnis gehört ein vollständiges Angebot aller notwendigen Dienstleistungen von der Pflege, Betreuung und Hauswirtschaft, über die somatischen bis hin zur psychiatrischen Pflege. Rund 1'000 monatliche Kund:innen und deren Angehörigen zählen auf unsere 240 Mitarbeitenden. Mit ihrem tagtäglichen Einsatz sorgen sie dafür, dass die Spitex Bachtel immer einsatzbereit ist.

Betriebsjahr 2025
Das letzte Betriebsjahr der ersten Dekade der Spitex Bachtel schliesst mit einem Verlust von Fr. -19'907.-- (Vorjahr Fr. +148'086.--). Die Nachfrage an Pflegeleistungen hat um +12.1%, diejenige nach Hauswirtschaftsleistungen um +2.6% zum Vorjahr zugenommen. Der Gesamtertrag liegt +7.1% höher als im Betriebsjahr 2024. Die Vollkostentarife der Spitex Bachtel (Restkosten der Aktionärsgemeinden) liegen im Betriebsjahr 2025 zwischen –15% und –19% tiefer als die Normkosten des Kanton Zürich. Damit sorgt die Spitex Bachtel für tiefere Kosten in den Aktionärsgemeinden. Die Personalaufwandsquote hat sich von 87.7% (Vorjahr) auf 88.87% (Betriebsjahr) erhöht. Die Erhöhung resultiert einerseits aus der Lohn- sowie Sozialaufwand-Teuerung bei gleichbleibenden Tarifen und andererseits wurde das Wachstum durch eine Erhöhung von temporär eingesetztem Personal kompensiert. Dies auch, um die Arbeitsbelastung beim Stammpersonal im Rahmen zu halten. Die Fluktuation liegt bei 9.2%, die Krankheitsquote (inkl. Mutterschaft) bei 7.4%. Der Sachaufwand hat von 11.36% im Vorjahr auf 11.25% abgenommen. Das Betriebsjahr wird durch Sonderkosten im Rahmen des Submissionsvorhaben der Stadt Wetzikon mit Fr. 74'141-- belastet.

Erneuerung Leistungsvereinbarung
Am 10. November 2025 stimmte das Parlament Wetzikon dem Ergänzungsbericht zum Postulat "Erneuerung der Zusammenarbeit der Stadt Wetzikon und der Spitex Bachtel AG", mit klarer Mehrheit zu und schrieb das Postulat ab. Damit verzichtete die Stadt Wetzikon auf eine Ausschreibung des Spitex Versorgungsauftrages und öffnete den Weg für die Erneuerung der bisherigen Leistungsvereinbarung. Seit Anfang 2026 arbeiten alle Aktionärsgemeinden gemeinsam an der Erneuerung einer Rahmen-Leistungsvereinbarung mit der Spitex Bachtel. Dabei wurde die Willensäusserung festgehalten, wonach für alle Aktionärsgemeinden ein und dieselbe Rahmen-Leistungsvereinbarung gelten soll. Bis zum Redaktionsschluss dieses Geschäftsberichts liegt eine vorläufige Endfassung der Rahmen-Leistungsvereinbarung vor, welche durch die einzelnen Aktionärsgemeinden noch abgenommen werden muss.

Betriebsbewilligung
Die kantonale Betriebsbewilligung musste nach 10 Betriebsjahren erneuert werden. Die entsprechenden Anforderungen seitens der Gesundheitsdirektion Kanton Zürich konnten allesamt erfüllt und die Betriebsbewilligung um weitere 10 Jahre (bis 2036) verlängert werden.

Im Rahmen der Umsetzung des eidgenössischen Gesundheitsberufsgesetzes hat der Kanton Zürich

erforderliche, neue kantonale Berufsausübungsbewilligungen für Fachverantwortliche Leitungspersonen und Standortleitenden festgelegt. Sämtliche erforderlichen Bewilligungen für die Spitex Bachtel wurden von der Gesundheitsdirektion Zürich erteilt.

Die in unseren Standorten (Gossau, Hinwil, Rüti und Wetzikon) durchgeführten Systemkontrollen gemäss EKAS-Richtlinie Nr. 6508 (Beizug von Arbeitsärzten und anderen Spezialisten der Arbeitssicherheit, ASA-Richtlinie) durch das Amt für Wirtschaft (Arbeitsinspektoriat) wurden im Ergebnis als vorbildlich, gesetzeskonform, nachhaltig und tragfähig beurteilt.

Unsere Kund:innen und deren Angehörigen im Zentrum unserer Arbeit
Neben all der wichtigen ökonomischen und politischen Aspekte vergessen wir nicht, um was es in der Spitex Arbeit geht:
Im Zentrum unseres täglichen Engagements stehen unsere Kundinnen und Kunden und deren Angehörigen. Die Krankheitsbilder und die sozialen Herausforderungen haben sich in den vergangenen Jahren rasant verändert. Die Komplexität der zu pflegenden und betreuenden Situationen hat innerhalb der letzten zwei Betriebsjahren um 25% zugenommen.
Das ist auf eine Zunahme kognitiver Veränderungen (bspw. psychische Erkrankung, Demenz), erhöhter Polymorbidität und einer Erhöhung von chronischen Verläufen (bspw. Schmerz, Sucht) sowie einer spürbaren Desozialisierung (bspw. Verwahrlosung) zurückzuführen. Immer mehr unserer Kundinnen und Kunden haben keine/n Hausärzt:in und die Spitex Bachtel ist einer der wenigen, wenn nicht sogar der einzige Sozialkontakt.
Unsere Spitex Einsätze werden immer häufiger bei Extrembedingungen (bspw. sehr starke Geruchsemissionen, häusliche Gewalt, Messi Haushalt) geleistet, um ausserordentliche Situationen langfristig zu stabilisieren.

Qualitätsförderung
Um mit der Entwicklung bei unseren Kundinnen und Kunden Schritt zu halten, baut die Spitex Bachtel ihre Qualitätssicherung sowie die interne Fort- und Weiterbildung stetig aus und investiert viel in die Mitarbeiterförderung und -begleitung sowie in Zusammenarbeitstrainings der Behandlungsteams. Dazu gehören unter anderem Individualcoachings, spezifische Teamschulungen, Führungsbegleitung, Fach- und Persönlichkeitsschulungen sowie jährlich rund 70 interdisziplinäre, überregionale Fallbesprechungen mit integriertem Theorie-Praxis-Transfer.

Psychiatrie Pflege
Die psychiatrischen Leistungen sind um rund 16% angestiegen. Im zurückliegenden Betriebsjahr wurde das Angebot um Kinder- und Jugendpsychiatrische Einsätze erweitert.

Das Team der Spitex Bachtel mit 5 Mitarbeitenden ist Teil von einem überregionalen Netzwerk (ihr-psychiatrisches-netzwerk.ch). Alle Fachpersonen in diesem Netzwerk stellen die Versorgung in der ambulanten psychiatrischen Pflege sicher, unterstützen bei Engpässen, bei Vertretungen und stehen in stetem Kontakt miteinander in der Qualitätssicherung, mit Fallbesprechungen und mit gemeinsamen Fort- und Weiterbildungen.

Anstellung von Pflegende Angehörigen
Im zurückliegenden Betriebsjahr haben wir unser Angebot für Pflegende Angehörige ausgebaut und etabliert. Persönliche Ansprechpersonen stehen für alle Fragen zur Verfügung und sind in regelmässigen Abständen bei den Familien vor Ort. Zudem bieten wir Entlastung und Übernahme der Pflege bei Abwesenheit und Krankheit und bieten Zugang zum Fachwissen der ambulanten Pflege und Betreuung.

Die Spitex Bachtel setzt sich für eine bedarfsorientierte Angehörigenpflege mit echter Unterstützung und Entlastung der betroffenen Familien und einer hohen Qualitätssicherung ein.

Die Möglichkeit der Anstellung von Pflegenden Angehörigen verändert den nationalen und regionalen Spitex Markt rasant. Allein im Kalenderjahr 2025 wurden rund +50 neue Bewilligungen für Spitex Organisationen durch die Gesundheitsdirektion Zürich ausgestellt. Aktuell sind rund 300 Spitex Organisationen im Kanton Zürich registriert (selbständig erwerbende Pflegefachpersonen nicht eingerechnet). Viele private Anbieter drängen über die Angehörigenpflege mit einer bedürfnisorientierten Quantifizierung (keine regelmässige substanzielle Unterstützung nach Wirksamkeit, Zweckmässigkeit und Wirtschaftlichkeit, kurz nach den WZW-Kriterien) in den Markt. Um bedarfsorientierten Pflegeaufwand festzustellen, unterstützen wir als Spitex Bachtel aktiv unsere Gemeinden mit unserer Expertise.

Ausbildungsnetz-ZüriOberland
Das in Zusammenarbeit mit dem Zentrum Breitenhof in Rüti erarbeitete und prämierte sowie durch die Gesundheitsdirektion unterstützte Konzept, zur Sicherung einer praxisnahen Ausbildung von Pflegefachpersonen, hat sich weiter konkretisiert. Unter der Projektleitung der beiden erwähnten Organisationen wurde ein breit aufgestelltes Implementierungsprojekt gestartet. Das Projekt hat zum Ziel, das Konzept auf den 1. Januar 2027 in den Verein "Ausbildungsnetz-ZüriOberland" zu überführen und dem operativen Betrieb zu übergeben.

Mit diesem Konzept leistet die Spitex Bachtel einen aktiven Beitrag gegen den Mangel an Pflegefachpersonen. Wir erhöhen damit die Attraktivität, sich als Bildungsverantwortliche oder Berufsbildnerin in der Bildung zu engagieren. Denn dank der Vereinsplattform können sich Mitarbeitende der Ausbildung widmen, ohne als Springer:in im Pflegealltag bei Personalengpass eingesetzt zu werden, was einer der Hauptgründe ist, weshalb Mitarbeitende aus der Bildung austreten. Zum anderen erhöhen wir die Ausbildungsquote der Gesundheitsbetriebe im Zürcher Oberland und fördern so die direkte Ausbildung von Pflegefachpersonen.

Aktuell haben 16 Spitex Organisationen, Langzeitinstitutionen sowie Spitäler/Kliniken im Zürcher Oberland eine Vereinsmitgliedschaft bekannt gegeben, um vom geplanten Angebot wie LTT-Tage, Praktika, Fortbildung für Berufsbildende, ERFA-Gruppe, Beratung & Coaching, Flying BF HF sowie Flying BB EFZ zu profitieren. Die Vereinsgründung ist per Mitte 2026 geplant.

Konstantes, starkes Leitungsteam
Der heutige Alltag in der Spitex lässt sich mit einem 24-Notfallbetrieb ohne Kapazitätsgrenze vergleichen. Die hohe Dynamik und Komplexität sind auch in der Personalführung spürbar. Der intensive Begleit-, Führungs- und Coachingaufwand der einzelnen Mitarbeitenden sowie der Teams, wie auch die hohe Personaldynamik und der permanente Mangel an Fachkräften ist heutzutage längst das neue Normal.
Selbstverständlich hingegen ist es nicht, ein langjähriges, treues und starkes Leitungsteam wie in der Spitex Bachtel im Rücken zu haben. Seit mehreren Jahren haben wir eine hohe Konstanz, einige von ihnen waren bereits vor der Spitex Bachtel Gründung in einer Leitungsposition in einer unserer Aktionärsgemeinden tätig.
Es braucht viel Mut, viel Energie und eine hohe Stressresilienz um eine Führungsrolle in einem Empathieberuf, wie es die Arbeit bei der Spitex ist, einzunehmen. Umso bemerkenswerter und wertvoller ist es, wenn wir als Spitex Bachtel bei unseren Leitenden auf so eine hohe Konstanz und Erfahrung zurückgreifen können.
All unseren Leitenden gebührt ein grosses Dankeschön, da sie die Verantwortung in unserer Spitex aktiv wahrnehmen und die Spitex Bachtel weiterentwickeln.

Danke an die Mitarbeitenden
Ohne den tagtäglichen Einsatz von jedem unserer Mitarbeitenden wäre es in den vergangenen 10 Jahren nicht gegangen und wird es auch in Zukunft nicht gehen. Danke, habt Ihr Euch entschieden in der Spitex Bachtel zu arbeiten und für unsere Kundinnen und Kunden da zu sein. Ihr leistet Grossartiges und sehr viel Menschliches. Danke seid Ihr da und zusammen sind wir das Team Spitex Bachtel. Bleibt auch über dieses Jubiläum hinaus gesund und mit möglichst viel Freude in Eurer Arbeit.

Wetzikon, Mai 2026

Carmen Müller Fehlmann
Verwaltungsratspräsidentin

Jens Weber
Geschäftsführer

ZAHLEN 2025

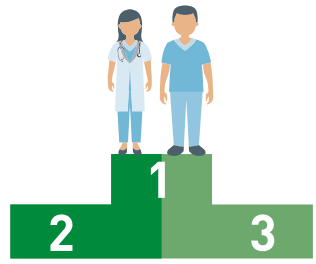
BILANZ

AKTIVEN		31. 12. 2025		31. 12. 2024
Angaben in CHF	Erläuterungen			
Umlaufvermögen				
Flüssige Mittel		1'679'434		2'024'810
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	1	2'634'770		2'169'808
Übrige kurzfristige Forderungen	2	47'350		45'793
Aktive Rechnungsabgrenzungen	3	594'173		586'629
Total Umlaufvermögen		**4'955'727**	**4'955'727**	**4'827'040**
Anlagevermögen				
Finanzanlagen	4	212'728		210'445
Sachanlagen	5	149'454		141'705
Total Anlagevermögen		**362'182**	**362'182**	**352'150**
Total Aktiven			**5'317'909**	**5'179'190**

PASSIVEN				
Kurzfristiges Fremdkapital				
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen		458'943		388'143
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten gegenüber Dritten		3'011		2'165
Kurzfristige Verbindlichkeiten gegenüber Sozialversicherungen		314'867		261'621
Passive Rechnungsabgrenzungen	6	423'611		543'711
Total kurzfristiges Fremdkapital		**1'200'432**	**1'200'432**	**1'195'640**
Total Fonds mit Zweckbindung	7	**330'260**	**330'260**	**188'876**
Eigenkapital				
Aktienkapital		100'000		100'000
Gesetzliche Reserve		50'000		50'000
Gewinnvortrag		3'280'946		3'132'860
Freie Fonds	8	376'178		363'728
Jahresergebnis		-19'907		148'086
Total Eigenkapital		**3'787'217**	**3'787'217**	**3'794'674**
Total Passiven			**5'317'909**	**5'179'190**

ZAHLEN 2025

ERFOLGSRECHNUNG



ERTRAG			1. 1. 2025 -31. 12. 2025	1. 1. 2024 -31. 12. 2024
Angaben in CHF	Erläuterungen			
Betriebsertrag				
Ertrag aus kassenpflichtigen Leistungen	9	6'818'099		6'084'537
Ertrag aus hauswirtschaftlichen Leistungen		930'941		907'487
Ertrag aus Betreuung & Entlastung		334'661		491'357
Einnahmen aus Leistungen für andere Organisationen		75'868		73'292
Ertrag aus Personalausleihe		6'700		4'390
Ertrag aus Pauschalen, sonstiger Ertrag		112'097		102'328
Erträge Mahlzeitendienst		202'989		249'365
Ertrag aus Materialverkauf und Vermietung		330'328		319'351
Erlösminderungen		-8'904		-17'353
Beiträge öffentliche Hand	10	7'702'498		7'190'559
Total Betriebsertrag		**16'505'277**	**16'505'277**	**15'405'313**
Ertrag aus Spenden und Legaten	11	**33'133**	**33'133**	**37'277**
Total Ertrag			**16'538'410**	**15'442'590**

AUFWAND				
Personalaufwand				
Lohnkosten		-10'598'348		-9'989'112
Erhalt Taggelder Versicherungen		281'587		187'610
Sozialleistungen		-2'091'435		-2'095'688
Externes Spitexfachpersonal und Fachberatung		-1'956'463		-1'359'260
Übriger Personalaufwand		-333'652		-295'337
Total Personalaufwand		**-14'698'311**	**-14'698'311**	**-13'551'787**
Übriger betrieblicher Aufwand				
Material- und Transportaufwand	12	-596'718		-573'895
Aufwand Mahlzeitendienst		-182'268		-218'444
Miete, Unterhalt und Anschaffungen	13	-294'280		-290'612
ICT-Aufwand		-366'764		-357'002
Büro- und Verwaltungsaufwand	14	-219'726		-143'542
Übriger Betriebsaufwand	15	-104'732		-96'534
Abschreibungen	5	-95'846		-73'621
Total übriger betrieblicher Aufwand		**-1'860'334**	**-1'860'334**	**-1'753'650**
Total Personalaufwand und übriger betrieblicher Aufwand			**-16'558'645**	**-15'305'437**

Total Ertrag		16'538'410		15'442'591
Total Personalaufwand und übriger betrieblicher Aufwand		-16'558'645		-15'305'437
Operatives Ergebnis		**-20'235**		**137'154**
Operatives Ergebnis			**-20'235**	**137'154**
Finanzaufwand und Finanzertrag				
Finanzaufwand		-10'799		-5'410
Finanzertrag		6'164		8'276
Total Finanzaufwand und Finanzertrag	16	**-4'635**	**2'866**	**2'866**
Ausserordentlicher Aufwand und Ertrag				
Ausserordentlicher, einmaliger oder betriebsfremder Aufwand		0		0
Ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Ertrag		37'261		27'993
Total ausserordentlicher Aufwand und Ertrag	17	**37'261**	**37'261**	**27'993**
Abrechnungen für Drittleistungserbringer				
Rechnungen von Drittleistungserbringern	18	-646'289		-650'994
Gemeindebeiträge für Drittleistungserbringer		613'991		622'832
Total Abrechnungen für Drittleistungserbringer		**-32'298**	**-32'298**	**-28'162**
Fondsergebnis				
Ergebnis zweckgebundene Fonds	19	0		8'235
Ergebnis freie Fonds				0
Total Fondsergebnis		**0**	**0**	**8'235**
Jahresergebnis nach Fondsergebnis		**-19'907**	**-19'907**	**148'086**

ORGANE DER SPITEX BACHTEL AG

VERWALTUNGSRAT

Carmen Müller Fehlmann
Präsidentin, Verwaltungsrätin

Markus Gonseth
Stv. Verwaltungsratspräsident, Verwaltungsrat

Urs Eberhard
Verwaltungsrat

Katharina Hefti
Verwaltungsrätin

Stefanie Mueller
Verwaltungsrätin

Sylvia Veraguth Bamert
Verwaltungsrätin

Remo Vogel
Verwaltungsrat

GESCHÄFTS- & TEAMLEITUNG

Helena Braun
Stv. Geschäftsführerin,
Pflegeexpertin

Mandy Wallstab
Leiterin HRM,
Mitglied der Geschäftsleitung

Jens Weber
Geschäftsführer

Claudia Strehler
Leiterin Betreuung, Hauswirtschaft & Services, Stv. Pflegeexpertin, Leiterin Bildungsverantwortung, Mitglied der Geschäftsleitung

Liz Weidmann
Leiterin Finanzen,
Mitglied der Geschäftsleitung

Andrea Elmer*
Leitung Zentrum Hinwil,
Teamleitung Pflege

Christine Henley
Teamleitung Betreuung und Hauswirtschaft, Rüti

Silvia Klein Jäger*
Leitung Zentrum Gossau,
Teamleitung Pflege

Lilian Oklé
Stoma und Inkontinenz Beraterin

Ursula Stocker
Teamleitung Betreuung und Hauswirtschaft, Gossau

Monika Wanders*
Leitung Zentrum Rüti,
Teamleitung Pflege

Caroline Wölfli*
Leitung Zentrum Wetzikon-Seegräben,
Teamleitung Pflege

Melanie Zweifel
Teamleitung Betreuung und Entlastung

Jaqueline Wulf
Leiterin Nachtdienst

Petra Knechtli
Leiterin Einsatzplanung Zentrum Wetzikon, Leiterin Telefonzentrale

* Mitglied der erweiterten Geschäftsleitung

ZAHLEN 2025

ERLÄUTERUNGEN

Bewertungsgrundsätze

Die vorliegende Jahresrechnung wurde gemäss den Vorschriften des schweizerischen Rechnungslegungsrechts und des Finanzmanuals des Spitex-Verbandes (4. Auflage von 2020) erstellt.

Folgende Bewertungsgrundsätze wurden angewandt:
- Flüssige Mittel sind zum Nominalwert bilanziert.
- Forderungen sind zum Nominalwert unter Abzug einer angemessenen Wertberichtigung bilanziert.
- Wertschriften sind zum Marktwert bewertet.
- Sachanlagen werden zu Anschaffungskosten bewertet. Die Abschreibungen erfolgen linear über die geschätzte Nutzungsdauer. Die Aktivierungsgrenze liegt bei CHF 3'000.
- Fremdkapital ist zum Nominalwert bilanziert.

Erläuterungen

1 **Forderungen aus Lieferungen und Leistungen**

Kundinnen und Kunden	1'126'698
Öffentliche Hand	1'526'472
Delkredere	-18'400
Total Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	**2'634'770**

2 **Übrige kurzfristige Forderungen**

Kontokorrent Taggeldversicherungen	16'549
Verrechnungssteuerguthaben	1'750
Mietzinskaution	29'051
Total übrige kurzfristige Forderungen	**47'350**

3 **Aktive Rechnungsabgrenzungen**

Die Abgrenzungen betreffen vorausbezahlte Jahresgebühren.

Sozialversicherungsprämien	536'559
Vorausbezahlte Betriebsversicherungen	25'528
Geschenkgutscheine für 2026	7'500
Vorausbezahlter IT Aufwand	22'288
Vorausbezahlte Rekrutierungsaufwand	928
Sonstiges	1'370
Total Aktive Rechnungsabgrenzungen	**594'173**

4 **Finanzanlagen**

Obligationen	101'590
Aktien	111'138
Total Finanzanlagen	**212'728**

5 **Sachanlagen**

Anfangsbestand per 1.1.25	141'705
Zugänge	105'404
Abgänge	
Abschreibungen	-95'846
Mobiliar, Fahrzeuge	
Abschreibungen Dienstkleider	-1'809
Schlussbestand per 31.12.2025	**149'454**

6 **Passive Rechnungsabgrenzungen**

Abgrenzung Zahlungen Mitarbeitenden für Mehrzeiten, Ferien, Stundenlöhner	369'521
Abgrenzung Revision	10'000
Kilometerentschädigung freiwillige Fahrer/innen	34'345
Sonstige	9'745
Total Passive Rechnungsabgrenzungen	**423'611**

7 **Zweckgebundenes Fondsvermögen**

Spendenfonds Weber Bodmer, Gossau	41'085
Spitex-Fonds Rüti	9'292
Legate G. Rey, Gossau	5'708
Spendenfonds Ida und Eugen Kupferschmid-Wasser, Hinwil	74'983
Vollenweider-Fonds	56'443
Skiclub Gossau Spende für Zentrum Gossau	1'365
GD Subventionierung Ausbildungsnetz Studierende Pflege HF	141'384
Total zweckgebundenes Fondsvermögen	**330'260**

Spendenfonds Weber Bodmer, Gossau: Aus den Fondserträgen können hilfsbedürftige, kranke Personen unterstützt werden.
Spitex-Fonds Rüti: Aus den Mitteln des Fonds können Spitex Leistungen für Rütnerinnen und Rütner finanziert werden, die nicht ohne weiteres verrechnet werden können, sowie nicht lohngebundene Aufwendungen für Mitarbeitenden des Zentrums Rüti.
Legate G. Rey, Gossau: Die Mittel des Fonds können zur Unterstützung hilfsbedürftiger Personen, die mindestens 65 Jahre alt sind und ihren Wohnsitz seit 10 Jahren in Gossau haben, verwendet werden.
Spendenfonds Ida und Eugen Kupferschmid-Wasser, Hinwil: Aus diesem Fonds werden weniger bemittelte Kundinnen und Kunden aus Hinwil mit hauswirtschaftlichen Leistungen, Mahlzeiten, präventiven Besuchen oder mit dem Fahrdienst unterstützt.
Vollenweider-Fonds: Der Fonds wird verwendet, um Geräte und Utensilien anzuschaffen, welche die Arbeit des Pflegepersonals erleichtern. Auch Weiterbildungen des Personals und Projekte, die der Weiterentwicklung der Spitex Bachtel dienen, sowie soziale Anlässe können dem Fonds belastet werden.
Skiclub Gossau: Nach der Auflösung vom Skiclub Gossau wurde das Vermögen des Clubs von CHF 9'600 dem Zentrum Gossau gespendet. Das Geld wurde für ein Team Event verwendet.
GD Subventionierung Ausbildungsnetz Studierende Pflege HF
Das Projekt Ausbildungsnetz Studierende Pflege HF Zürcher Oberland wird mit dem Zentrum Breitenhof Rüti durchgeführt. Der innovative Ausbildungsverbund bietet gezielte Nachwuchsgewinnung mit Fokus Pflege HF im Zürcher Oberland vom 1. Juli 2024 bis 31. Dezember 2026 an. Die Gesundheitsdirektion Kanton Zürich hat dem Projekt eine Subvention im Umfang von CHF 185'000 zugesprochen.

8 **Freie Fonds**

Die Spitex Bachtel hat zwei Spenden von CHF 12'450 von ehemaligen verstorbenen Kunden erhalten.

9 **Ertrag aus kassenpflichtigen Leistungen**

Ertrag aus Abklärung und Beratung	698'235	
Ertrag aus Untersuchung und Behandlung	2'641'775	
Ertrag aus Grundpflege	2'746'675	
Zwischentotal	6'086'685	
Patientenbeteiligung		731'414
Total Ertrag aus kassenpflichtigen Leistungen		**6'818'099**

10 **Beiträge öffentliche Hand** **7'702'498**

Die Leistungen der Spitex Bachtel werden nach dem Prinzip der Vollkostendeckung pro Leistungsstunde kalkuliert. Die Kosten der Leistungen werden durch Patientenbeteiligungen der Kundinnen und Kunden, ihrer Versicherer sowie durch Beiträge der Gemeinden gedeckt.

11 **Ertrag aus Spenden, Legaten und Gönnerbeiträge**

Spenden und Legate	9'738
Gonnerbeiträge	23'395
Total Ertrag aus Spenden, Legaten und Gönnerbeiträgen	**33'133**

12 **Material und Transportaufwand**

Krankenmobilien-Material	3'965
Verrechenbares Material	192'935
Lagerbestellungen	129'919
Fahrzeug und Transportaufwand	269'899
Total Material und Transportaufwand	**596'718**

13 **Miete, Unterhalt und Anschaffungen**

Unterhalt und Reparaturen Apparate und Büroeinrichtungen	4'090
Anschaffungen Apparate, Büroeinrichtungen, ICT	25'691
Miete	254'971
Nebenkosten	9'528
Total Miete, Unterhalt und Anschaffungen	**294'280**

14 **Büro und Verwaltungsaufwand**	**2025**	**2024**
Büromaterial & Drucksachen	24'776	27'098
Rechnungsversand & Porti	19'627	23'147
Buchführung & Beratungsaufwand	85'240	15'243
Öffentlichkeitsarbeit, VR & GV	205	1'099
Werbung & Inserate	76'308	71'163
Betreuung & Entlastung Aufwand	3'892	
Aufwand für Gönner/Spenden	1'540	1'559
Aufwand Tapetenwechsel	8'138	4'233
Büro und Verwaltungsaufwand	**219'726**	**143'542**

Buchführung & Beratungsaufwand enthält Kosten von CHF 74'141 im Zusammenhang mit dem Postulat Wetzikon.

15 **Übriger Betriebsaufwand**	
Beiträge Fachverbände	34'472
Betriebs- und Sachversicherungen	21'734
Gebühren und Abgaben	4'297
Übriger Betriebsaufwand	44'229
Total übriger Betriebsaufwand	**104'732**

16 **Finanzergebnis**	
Finanzaufwand	-10'799
Finanzertrag	6'164
Total Finanzaufwand	**-4'635**

Der Finanzaufwand enthält Gebühren für Kontoführungen. Der Finanzertrag stammt aus dem Wertschriften Portfolio.

17 **Ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Ertrag**	**37'261**

Als a.o. Ertrag wurden nicht realisierte Gewinne auf Aktien und Obligationen verbucht sowie Beiträge für das Jahr 2024 aus dem Sicherheitsfond BVG. Einnahmen aus abgeschriebene Debitoren wurden verbucht.

18 **Abrechnung für Drittleistungserbringer**	
Aufwand Drittleistungserbringer Palliative Care GZO	316'406
Aufwand Drittleistungserbringer Ambulante Psychiatrie ZO	329'883
	646'289
Restfinanzierung Palliative Care GZO	305'685
Restfinanzierung Ambulante Psychiatrie ZO	308'306
	613'991

19 Fondsergebnis

Aus den zweckgebundenen Fonds Skiklub Gossau Spende wurde ein Team Event für die Mitarbeitenden den Zentrum Gossaus in 2024 finanziert.

Langfristige Mietverträge

Zentrum Gossau
Der Mietvertrag für die Geschäftsräumlichkeiten an der Laufenbachstrasse 23 in Gossau hat eine Vertragsdauer bis am 31. Oktober 2026. Der Vertrag wurde um weiter fünf Jahre, bis 31. Oktober 2031 verlängert. Daraus entsteht eine Verbindlichkeit von CHF 299'675.

Zentrum Hinwil
Der Mietvertrag für die Geschäftsräumlichkeiten des Zentrums Hinwil an der Zürichstrasse 9a in Hinwil ist bis 31. Mai 2025 gültig und verlängert sich automatisch.

Zentrum Rüti
Der Mietvertrag für die Geschäftsräumlichkeiten des Zentrums Rüti an der Ferrachstrasse 35 in Rüti wurde mit der Vereinbarung vom 28.10.2023 auf unbestimmte Dauer verlängert.

Zentrum Wetzikon
Der Mietvertrag für die Geschäftsräumlichkeiten des Zentrums Wetzikon und die Zentralen Dienste an der Binzstrasse 31 in Wetzikon hat eine Vertragsdauer bis am 30. April 2025 und verlängert sich automatisch.

Verwendung des Bilanzgewinnes

Gewinnvortrag	CHF	3'280'946
Jahresergebnis	CHF	-19'907
Zuweisung an ges. Reserven	CHF	
Vortrag auf neue Rechnung	CHF	3'261'039

REVISIONSBERICHT

Tel. +41 44 931 35 85
www.bdo.ch
wetzikon@bdo.ch

BDO AG
Bahnhofstrasse 99d
8620 Wetzikon

An die Generalversammlung der

Spitex Bachtel AG

Binzstrasse 31
8620 Wetzikon ZH

Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision der Jahresrechnung 2025

(umfassend die Zeitperiode vom 01.01.2025 bis 31.12.2025)

21. Mai 2026

BDO AG, mit Hauptsitz in Zürich, ist die unabhängige, rechtlich selbstständige Schweizer Mitgliedsfirma des internationalen BDO Netzwerkes.

Tel. +41 44 931 35 85
www.bdo.ch
wetzikon@bdo.ch

BDO AG
Bahnhofstrasse 99d
8620 Wetzikon

Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision
An die Generalversammlung der

Spitex Bachtel AG, Wetzikon (ZH)

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (bestehend aus Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) der Spitex Bachtel AG für das am 31. Dezember 2025 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Verwaltungsrat verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision gemäss Art. 729a Abs. 1 OR sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung und der Antrag des Verwaltungsrats nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entsprechen.

Wetzikon, 21. Mai 2026

BDO AG

Urs Schmidheiny

Leitender Revisor

Zugelassener Revisionsexperte

Marco Suter

Zugelassener Revisionsexperte

Beilagen
Jahresrechnung
Antrag des Verwaltungsrats im Sinne von Art. 729a Abs. 1 Ziff. 2 OR

BDO AG, mit Hauptsitz in Zürich, ist die unabhängige, rechtlich selbstständige Schweizer Mitgliedsfirma des internationalen BDO Netzwerkes.

Spitex Bachtel AG
Binzstrasse 31
8620 Wetzikon

044 576 00 00
info@spitex-bachtel.ch
www.spitex-bachtel.ch